

Referat af 74. bestyrelsesmøde ons. 6. november 2019

1. Godkendelse af referat og dagsorden

Dagsordenen blev godkendt og referatet underskrevet. Fraværende var Birgit Andersen. Marianne var nødt til at forlade mødet efter pkt. 2.

På mødet blev der byttet rundt på rækkefølgen af pkt. 4 og pkt. 2.

2. Økonomi

Budgetopfølgning og likviditetsprognose pr. 30. september 2019

Efter en meget kort opridsning af situationen vedr. henholdsvis løn og øvrige omkostninger konkluderede Thomas, at vi på dette tidspunkt forventer et mindre underskud end budgetteret med. Hvor meget mindre er det dog for tidligt at spørge om.

Likviditeten udvikler sig som forventet.

Status på finanslov 2020

Fjernelsen af omprioriteringsbidraget og et nyt kapitel af "Statens indkøb" samt en mindre dispositionsbegrænsning er som forventet. Fradraget i PL-reguleringen betyder imidlertid, jf. også Danske Gymnasiers faktaark, at tilskuddet i 2020 ikke bliver reguleret i takt med vores forventede (løn)omkostningsstigninger. Hvad det kommer til at betyde for budget 2020, vil vi få at se til decembermødet, hvor vi også vil præsentere et opdateret økonomisk scenarie.

Marianne fortalte, at der i regionsrådet er truffet beslutning om, at bestyrelsen i Midttrafik kan beslutte evt. ændring af afgang, men det er stadig regionsrådet, der tager stilling til evt. nedlæggelse af ruter.

Status på lånomlægning

Et par formelle knaster har betydet, at tillægslånet endnu ikke er helt i hus. Her og nu er alle formaliteter imidlertid kommet på plads, så nu er det blot et spørgsmål om, hvornår Karsten, Allan og Thomas vælger at trykke på knappen.

PwC's benchmark

Som skrevet forventes benchmarken først klar engang i december. Og dette forhåbentligt, så vi kan nå at behandle den på vores decembermøde, hvilket vi naturligvis ikke ved noget om. Det vil nemlig give bedst mening for os at kunne kigge på benchmarken, inden budgettet for det nye år godkendes i bestyrelsen.

Bestyrelsen tog beretningen til efterretning.

3. Bygninger

Som supplement til sagsfremstillingen kunne Thomas fortælle, at vi under alle omstændigheder skulle have et anlæg, der var mindre end de 50 kWp, som OBH-Gruppen havde lagt op til i deres rapport. Havde fundamentet ikke været en begrænsning, så var der alligevel kun plads til et anlæg på omkring 36-38 kWp.

Der blev spurgt til, om det – med det mindre anlæg – fortsat er rentabelt at gennemføre investeringen i solceller. I udgangspunktet er det kun et større anlæg, som kan gå hen og blive en dårligere forretning, da man herved risikerer at skulle sælge for meget el til "nettet", hvilket ikke er rentabelt. Et mindre anlæg vil betyde, at man kommer til at udnytte en endnu højere del af sin el-produktion i samme øjeblik, som det bliver produceret, hvilket i udgangspunktet kun gør anlægget mere rentabelt. I den modsatte retning trækker så de udgifter, som ikke varierer sammen med størrelsen af anlægget.

Det blev besluttet, at bestyrelsen inddrages på ny, såfremt gymnasiet får afslag på tilskud til et solcelleanlæg fra ELRO Fonden.

Vi regner med, at biblioteksområdet når at fremstå nyindrettet og nyrenoveret til åbent hus i januar, selv om beslutning vedr. en del af møblerne endnu ikke er truffet.

Der blev spurgt til, om ikke indretningen kommer til at matche de øvrige nye møbler på skolen. Og det gør den. Det er for det første samme leverandør, Kinnarps, som vi samarbejder med, og de møbler, som vi allerede har bestilt, er identiske med møbler andre steder på skolen. Men vi har som følge af vores erfaringer med de tidligere indkøbte møbler fravalgt nogle af de forslag, som Kinnarps er kommet med.

Videoovervågningsprojektet, som har været lagt på is i en længere periode, er som nævnt genoplivet ved, at Thomas har bedt de tilbudsgivende leverandører om at fremkomme med opdaterede tilbud. Det første tilbud er kommet, og når vi har modtaget de to sidste, vil Thomas indkalde gruppen (dvs. Karsten, René og Thomas) til et møde.

Bestyrelsen drøftede kort, om baggrunden for etablering af et sådant videoovervågningsanlæg fortsat er til stede. Oprindeligt var det tre episoder inden for et års tid, som satte processen i gang. Og da vi i indeværende skoleår både har haft lidt småtyverier i omklædningen og noget hærværk, så er det vurderingen, at der fortsat er grundlag for at gennemføre investeringen.

4. Status på visionen – karrierelæring v/ lektor Matilde Malmberg

Matilde indledte med at fortælle om projektet og især om den arbejdsform, "forskningscirkelarbejde", som man benytter i projektet.

Herefter fortalte hun, at begrebet karrierelæring i denne sammenhæng ikke skal forstås vertikalt, men horisontalt. De involverede lærere søger at opfatte begrebet som andet og mere end blot en del af fremdriftsreformen. Det handler ikke om at få de unge hurtigere igennem uddannelsessystemet, men om at få dem til at reflektere mere kvalificeret over de valg, de skal træffe undervejs på deres vej til uddannelse og arbejdsmarked. Mange unge presses i dag af det, de opfatter som krav til egen indsats.

De involverede medarbejdere på Paderup Gymnasium har oplevet samarbejdet i karrierelæringsprojektet med de andre skoler som frugtbart, og det har virket overraskende, i hvor høj grad der har været enighed om at fortolke begrebet "karrierelæring" ind i den almene dannelse.

Den afsluttende konference i foråret 2020 bliver med deltagelse af andre uddannelsesinstitutioner, som sideløbende har haft lignende projekter.

Marianne spurgte, hvordan eleverne inddrages i projektet. Matilde fortalte, at enkelte klasser er "forsøgskaniner", som bliver udsat for undervisningsforløb, hvor idéer afprøves.

Lotte spurgte til, hvorfor begrebet kun betragtes horisontalt, da hun mener, at den vertikale dimension også er vigtig. Matilde er enig med Lotte og påpegede, at intentionen ikke er at fjerne det vertikale element.

Allan fortalte supplerende, at den vertikale dimension allerede tilgodeses med Studievalg Danmarks rådgivning på skolen og vores egen studievejledning. Og her på skolen har vi derudover indledt et samarbejde med *Det Rullende Universitet* og *VIA på Vejen*.

Lotte foreslog, at vi på et senere bestyrelsesmøde tager problematikken vedr. unges oplevelse af pres og stress op, hvilket der blev nikked til.

5. Klassesdannelse på 1.g-årgangen

Allan fortalte, at vi synes, klassesdannelsen er faldet heldigt ud. Eleverne på PG vælger fortsat ret bredt. De har – på trods af, at de er markant færre – valgt, som de plejer. Og det er også fint, at vi endnu engang har kunnet opfylde alle elevers ønsker.

Det er dog blevet til to klasser med flere studieretninger i, nemlig 1a, der er den supersproglige klasse, og 1x, hvor alle elever har matematik A. I 1x har vi – selv om de enkelte retninger er små – fundet det særligt vigtigt at sikre disse tre studieretninger, hvor matematik A kombineres med hhv. samfundsfag A, fysik B/kemi B, og musik A.

Andelen af elever, som har valgt matematik A i studieretningen, er dog steget, jf. det bilag, som blev udleveret på mødet.

Christina har forud for mødet spurgt til kønsfordelingen på Randers Statsskole. Denne har Allan undersøgt, og det viser sig, at de (fortsat) har en noget større andel af drenge, end vi har. Dette mente Allan kan skyldes, at vi er et oplandsgymnasium. Karsten mente, at det kan være Statsskolens elitesporttiltag, der også spiller ind her.

Vi har søgt om at få idræt som studieretningsfag, bl.a. med det formål, at dette kunne øge interessen hos drengene. Og vi vil fortsat overveje tiltag, som kan tiltrække flere drenge.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

6. Ferieplan

Bestyrelsen vedtog ferieplanen for skoleåret 2021/22.

7. Ny cheflønsaftale

Med udgangspunkt i sagsfremstillingen nævnte Allan, at den nye OK18-cheflønsaftale rummede potentiale til at løse nogle udfordringer i forbindelse med rektorers ansættelse på særligt små og mellemstore gymnasier, herunder PG: 1) Lønhierarkiet under pres (departementschef- og bedstefarprincipperne), 2) rektors løn under gennemsnit, og 3) resultatløns er ikke velset i hele organisationen.

Sidstnævnte har vi dog en rigtig god proces om i både ledelse og bestyrelse, men i forbindelse med MTU'en i foråret har der været negative kommentarer om ledelsens resultatløns, og også uden for skolen er resultatløns i det offentlige kommet under pres.

For Karsten og René var det væsentligt for beslutningen om at sløjfe resultatlønnen, at tillægget til Allans ansættelseskontrakt forpligter ledelsen på fortsat at arbejde med mål og målopfyldelse. Men også, at ingen længere kan få den opfattelse, at diverse opgaver og tiltag skyldes ledelsens resultatløns.

Karsten kaldte det for et sobert forløb, også fordi Allan havde været meget fair i sit udspil. På decembermødet fremlægges politik for mellemlidernes løndannelse.

Bestyrelsen tog beretningen til efterretning, og Karsten og René modtog tak for indsatsen.

8. Orienteringer

APV/MTU-handleplan

Den vedhæftede handleplan er blevet til i MIO efter input fra APV/MTU-undersøgelsen i foråret og personalemødet i september. Det er et samlet MIO, der står bag handleplanen, og der er i MIO enighed om, at den økonomiske situation er et vilkår, og at vi nu skal kigge fremad ved at gennemføre handleplanens forskellige tiltag.

Der er dog en del input, som efter diskussion og enighed i MIO ikke er medtaget i handleplanen. Derfor har vi fra MIO's side også sagt i organisationen, at hvis man som medarbejder ikke synes, at alt relevant er med i den forelagte handleplan, så skal man henvende sig til et medlem af MIO.

Tirsdalens Skole

Vi har til premieren på skoleforestillingen plads til flere end blot vores egne elever, hvorfor vi har inviteret nogle af udskolingseleverne fra Tirsdalens Skole til at være her fra morgenstunden. Der bliver tale om en lærerunderstøttet undervisning af folkeskoleeleverne, hvor relationen til vores elever står i centrum.

Samkørselsordning

Samkørselsordningen er ikke helt droppet, selv om tilslutningen har været til at overse. Vi har fået nys om en ny app, som vi skal undersøge nærmere.

Optagelsesproces

Som nævnt i sagsfremstillingen justeres optagelsesprocessen næste år. Færre vil eksempelvis skulle til optagelsesprøve, fordi 9.-klasseseksamen får gyldighed i to år for unge, der går i en prøvefri 10. klasse på en efterskole.

Fordelingsudvalget i Aarhus

Allan er fra flere sider blevet bedt om at opstille som kandidat til posten som formand for fordelingsudvalg ØST (svarende til det gamle Århus Amt) i Region Midtjylland. Såfremt han vælges, bliver det efter al sandsynlighed en stor opgave, da der både i år og til næste skoleår igen forventes at komme nye optagelsesregler. Desuden skal den nye formand forsøge at bygge bro over store interessekonflikter i udvalget.

Lotte formidler kontakten til de studerende, som har gennemført en undersøgelse med "KUO-flytninger" af elever. Deres rapport tyder på, at man ikke kan regne med de effekter, som man kunne have håbet på.

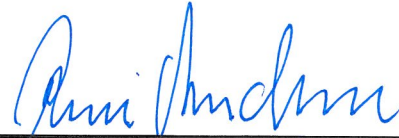
9. Eventuelt

Rasmus fortalte, at man i Elevrådet har besluttet at ændre "elevrådsformand" til "elevrådsordfører".

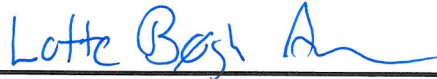
Underskrevet på bestyrelsesmødet d. 12. december 2019



Karsten Pedersen, formand



René Skjøde Andersen



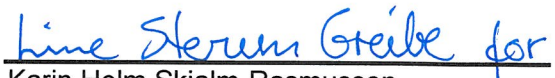
Lotte Bøgh Andersen



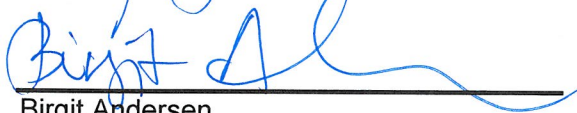
Marianne Carø



Christina Kjærsgaard Thomsen



Karin Holm Skjalm-Rasmussen



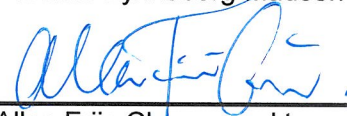
Birgit Andersen



Karoline Lykkeberg Madsen



Rasmus Bøgh Vinther



Allan Friis Clausen, rektor