

Referat af 76. bestyrelsesmøde tors. 2. april 2020

1. Godkendelse af referat og dagsorden

Dagsordenen blev godkendt. Da der var tale om et virtuelt møde, blev referatet fra seneste møde ikke formelt godkendt med underskrifter.

2. Økonomi

Årsrapport og revisionsprotokollat 2019 v/Susanne Varrisboel

Karsten fortalte indledningsvist, at vi alle har fået materialet i god tid, og at det derfor må formodes, at alle har læst det. Spørgsmål er meget velkomne, men da mødeformen ikke er egnet til at gå i for mange detaljer, opfordrede han til kortfattet. Og da der ikke var spørgsmål indledningsvist, gav han ordet til Susanne Varrisboel.

Susanne spurgte ind til afsnittet "Going concern" i ledelsesberetningen, da ledelsen her skriver, at vi mangler at få opdateret vores økonomiske prognoser efter at have konstateret, at vi nu to år i træk har fået færre ansøgere, end vi har regnet med. Thomas fortalte, at det lavere søgetal i forhold til forventningen stort set ikke påvirker forventningerne til resultatet i 2020, og at afsnittet derudover er vagt formuleret, fordi vi endnu ikke har haft lejlighed til at drøfte, hvilke forventninger til fremtidigt elevoptag vi skal indbygge i vores økonomiske prognoser. Derudover venter vi på politiske processer, som forventeligt laver om på både kapacitetsstyringen og taxametersystemet. Områder, der hver især kan få afgørende betydning for Paderup Gymnasium.

Selv om vi således er usikre på, hvordan de fremtidige vilkår – og dermed også de økonomiske prognoser – vil se ud for skolen, så er vi på ingen måde usikre på, om skolen kan drives som "going concern". Herom er der ingen tvivl! Vi har en stærk likviditet, der kan modstå selv grimme scenarier i flere år frem.

Susanne forklarede, at stigningen i "langfristet gæld", der normalt kun kan henføres til vores realkreditlån, skyldes bogføringen af de indefrosne feriemidler, hvorfor der således ikke er tale om, at skolen har været ude og optage lån.

Endelig pegede Susanne på et af de centrale nøgletal "Lønoms-kostninger i alt pr. 100 årselever", som har været stigende, og tager et betydeligt spring fra 2018 til 2019. Dette er et nøgletal, som ledelsen og bestyrelsen bør være opmærksomme på. Thomas forklarede her en del af stigningen med, at vi har flere årsværk pr. 100 årselever (vi er gået fra 11,0 til 11,5, hvilket også er lidt af et hop), og at årsagen således ikke udelukkende skyldes lønstigninger.

Lotte pegede på vigtigheden af, at bestyrelsen tager de svære beslutninger, som f.eks. da det blev besluttet at lukke kinesiskfaget.

Bestyrelsen godkendte årsrapport og revisionsprotokollat for 2019. Karsten opfordrede alle til at underskrive med Nem-ID senest fredag d. 3. april.

Budgetopfølgning og likviditetsprognose pr. 29. februar 2020

Det er som altid på dette møde tidligt på året at se på budgetopfølgninger. Det eneste, der umiddelbart er interessant at konstatere, er, at vi lønmæssigt følger forventningen.

Selv om intet dramatisk er på spil, er likviditeten også interessant, da den er meget højere end forventet sidst. Det skyldes helt enkelt, at tillægslånet sidste gang var placeret i april, men som skrevet i sagsfremstillingen allerede blev hjemtaget i slutningen af januar. Og i bagklogskabens lys var det godt nok ganske heldigt, at udbetalingen ikke først skulle finde sted her i april, hvor renterne pludselig ser noget anderledes ud som konsekvens af coronakrisen.

Bestyrelsen tog beretningen til efterretning.

PwC benchmark for 2018

Thomas fortalte, at benchmarken helt som forventet viser, at den førerposition, man godt kan sige, at vi har haft på flere centrale punkter gennem en årrække, nu er ved at være historieskrivning. Vi var tidligere ude end mange andre, men er ved at blive overhalet. I øvrigt henvises til sagsfremstillingen.

Bestyrelsen tog beretningen til efterretning.

3. Elevoptag

Allan fortalte, at vi netop i dag har modtaget to yderligere ansøgninger, således at vi nu er oppe på 192 ordinære ansøgninger, hvoraf 13 skal til optagelsesprøve. Det er ca. en klasse mere end sidste år.

Da flere end normalt valgte 10. klasse sidste år, har vi sidste år spekuleret på, om vi måske har haft et tilgodehavende "i banken". Om det er en af forklaringerne på det lidt højere søgetal i år, er naturligvis uvist, men vi har i hvert fald fået flere elever fra et større antal efterskoler end sidste år. I alt 65 elever fra 35 forskellige efterskoler, hvilket er godt 1/3 af vores ansøgerfelt.

I modsætning til det højere antal ordinære ansøgere har vi desværre blot modtaget seks ansøgere til autismeklassen, hvilket er langt færre, end vi plejer. I den kommende tid vil ledelsen undersøge nærmere, hvilke årsager der kan være til søgetallet. Foreløbig kan det

se ud til, at kommunale vejledere – som Christina bemærkede, at vi skal være opmærksomme på – er begyndt at vejlede anderledes. Men også at andre skoler med ASF-ordninger ikke har fået flere ansøgere end normalt.

Allan nævnte endvidere, hvordan uddannelsesleder Helle Boelskifte, der er ansvarlig for klassen, har været i kontakt med mange vejledere mv. rundtomkring, og at man ”hele vejen rundt” er overrasket over det lave søgetal til vores autismeklasse.

Allan opridsede argumenter for, at klassen, på trods af det lave søgetal, bør oprettes til skoleåret 2020/21, jf. sagsfremstillingen. Lotte mente, at det var den helt rigtige beslutning at oprette klassen, hvilket hele bestyrelsen var enig i.

Efter at have bemærket, at flere i denne tid fortryder valget af efterskole, spurgte Lotte, hvad det kan betyde for Paderup Gymnasium. Allan svarede, at det får stor betydning, hvor mange elever der består optagelsesprøverne. Vi kan ende med at have for mange elever til seks klasser, men lige i underkanten til syv klasser. Her kan en løsning være, at vi i første omgang opretter syv grundforløbsklasser, som så kan blive til seks studieretningsklasser efter grundforløbet. Birgit indskød her, at eleverne især i starten har godt af, at klasserne ikke er alt for store.

Denne løsning vil forventeligt ikke give problemer.

Bestyrelsen besluttede, at 1j oprettes til skoleåret 2020/21 og tog i øvrigt beretningen til efterretning.

4. Mundtlige orienteringer

Allan orienterede om, at Karsten for nylig har godkendt og underskrevet alle Allans lønsedler, kørsel og de væsentligste udgiftsbilag for det forgangne år.

Herefter orienterede Allan om mellemlidernes overgang til ny cheflønsaftale, som er blevet forhandlet i henhold til lønpolitikken, som bestyrelsen vedtog i december, og efter løbende dialog med Karsten, der sluttelig har godkendt resultatet. Resultatet er blevet, at alle medlemmer er overgået til den nye aftale efter samme principper som dem, der ligger til grund for den aftale, som tidligere er indgået med Allan selv. Målene med overgangen til cheflønsaftalen efter OK18 har været at tydeliggøre skolens lønhierarki og at bringe lederne på løngennemsnit i forhold til lignende skoler.

Til sidst roste Allan lærernes indsats i relation til den kæmpe omstilling, som både lærere og elever har været eksponeret for i forbindelse med overgangen til virtuel undervisning under coronakrisen, hvor især opstarten har været præget af en blanding af begejstring og frustration over teknikkens muligheder og begrænsninger. Selv om det er gået godt, må vi nok

være indstillet på, at læringseffekten er mindre end ved normal undervisning med fysisk fremmøde.

Karin fortalte, at forskellige fag har forskellige udfordringer. Eksempelvis har alle praktiske fag som fx naturvidenskab, idræt og de kunstneriske fag helt åbenlyse udfordringer. Men alle glæder sig til at komme tilbage til normal drift.

Karoline, der godt nok har skrevet SRP de sidste par uger, oplevede den første uge med virtuel undervisning som overvejende velfungerende. Hun oplevede forskel på fag og lærer, men den eneste bekymring, hun nu har forud for eksamen, er, at det ender med, at hele forløb kun har været behandlet virtuelt.

Hertil beroligede Allan med, at alle parter vil være indstillet på, at kravene i en eksamenssituation vil være tilpasset de omstændigheder, hvorunder det pågældende forløb er blevet gennemgået.

Arbejdet med Teams, som vi havde tænkt skulle ske gradvist til efteråret, må siges at være foregået ret pludseligt! Vi er spændt på, hvilke fremtidige muligheder arbejdet med Teams kan give nu, hvor vi er blevet kastet ud i det.

Slutteligt spurgte Marianne, om ikke 3g'erne skal prioriteres højere end de andre elever i forbindelse med en gradvis genoplukning af samfundet. Karstens gæt var, at vi ikke selv vil have ret meget at skulle have sagt i den sammenhæng, hvilket Allan tilsluttede sig. Men det er et spørgsmål, som vi også har stillet os selv.

5. Evt.

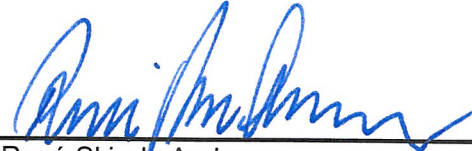
Marianne fortalte kort om processen vedr. fordelingen af elever i Århusområdet, hvor man lige nu venter på ministerens svar på regionens seneste indstilling. Allan supplerede med, at han i fordelingsudvalget har brug for svar på denne indstilling, før fordelingen af elever kan begynde. Marianne mente, at det nok skulle gå stærkt herfra.

René bemærkede afslutningsvist, at denne mødeform havde været velfungerende, og at vi godt kan gøre det en anden gang, såfremt omstændighederne måtte tale for det.

Underskrevet på bestyrelsesmødet d. ^{4.} ~~xx.~~ juni 2020



Karsten Pedersen, formand



René Skjøde Andersen



Lotte Bøgh Andersen



Marianne Carø




Christina Kjærsgaard Thomsen



Karin Holm Skjalm-Rasmussen



Birgit Andersen



Karoline Lykkeberg Madsen



Rasmus Bøgh Vinther



Allan Friis Clausen, rektor