

## Referat af 84. bestyrelsesmøde tors. 11. november 2021

### 1. Godkendelse af referat og dagsorden

Dagsordenen blev godkendt og referatet underskrevet. Afbud fra Nina.

### 2. Økonomi

#### Budgetopfølgning og likvidetsprognose pr. 31. oktober 2021

Thomas præciserede, at afsnittet vedr. tilskud i sagsfremstillingen blot er for at varsle, at årets resultat måske forværres en smule, hvis vi ender med ikke at kunne beholde alle de diverse UVM-tilskud.

Angående likviditeten, så har vi nu fået vores 1,2 mio.kr. vedr. karrierelæring udbetalt. Nu mangler vi blot 1,1 mio.kr. fra momskompensationsordningen, før likviditeten er "normal". At vi har et større tilgodehavende på denne konto, skyldes ikke eksterne parter.

#### Forslag til Finanslov for 2022

Der er intet nyt at berette.

#### Status på revisorskifte

Vi er ikke i mål med et beslutningsgrundlag endnu. Som skrevet er der afholdt et fysisk møde mellem et tilbudsgivende revisionsfirma og repræsentanter fra flere gymnasier, og Thomas har efterfølgende afholdt et telefonmøde med samme firma. Firmaet har givet alle deltagende parter et godt indtryk, og prisen svarer til PwC's pris før prisstigninger. Firmaet har i lighed med PwC været med fra starten. Der mangler nu et møde med endnu et tilbudsgivende revisionsfirma.

### 3. Bygninger

Akustikprojektet i hallen skrider frem. Siden sagsfremstillingen blev skrevet, er der netop landet et tilbud på en løsning vedr. væggene i hallen. Forslaget er mere omfattende, end vi havde forestillet os, da det inkluderer montering af akustikplader bag ribberne. Det giver mulighed for at få opsat 78 m<sup>2</sup> plader i talehøjde, hvilket vil være nogle meget effektive m<sup>2</sup>. Denne løsning havde vi ikke selv set på forhånd. Således vil en accept af tilbuddet medføre, at det samlede akustikprojekt i hallen løber op i godt 400.000 kr. Oprindeligt er der budgetteret med 300.000 kr. til projektet. Merprisen skyldes således først og fremmest, at løsningen bliver mere fuldendt/omfattende (altså flere m<sup>2</sup> akustikplader), men også at materialepriserne er steget i forhold til de 2020-priser, som ligger til grund for vores budgetoverslag.

Bestyrelsen to orienteringen til efterretning.

#### 4. Klassesdannelse på 1.g-årgangen

De 6 studieretningsklasser er nu begyndt. Og vi overskrider faktisk ikke 28-klasseloftet, som vi egentligt havde troet, at vi lige akkurat ville komme til. Der er nemlig netto 4 elever, der er gået ud i forbindelse med afslutningen på grundforløbet. 5 er gået ud og 1 er kommet ind.

Eleverne vælger jo ikke studieretninger i klumper af 28, og denne gang var det et særligt kompliceret puslespil at lægge, men det er lykkedes på en rigtig god måde alligevel.

En af de ting, som det er vanskeligt at undgå at bemærke, er, at andelen af piger fortsætter med at stige. Den faldende andel af drenge kunne man måske modarbejde med "praksisrettede" studieretninger, hvor selve studentereksamen bygger på det, vi kender fra det 2-årige studenterkursus, kombineret med nogle praksisrettede forløb i samarbejde med eksempelvis Dania eller Tradium, jf. pkt. 9 under Orienteringer. Undervisningsministeren synes, så vidt vides, umiddelbart at være positiv over for denne type forløb, og vi påtænker at deltage, når det – forventeligt – på et tidspunkt gøres til en forsøgsordning.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

#### 5. Ferieplan 2023/24

Bestyrelsen vedtog den foreslåede ferieplan for 2023/24.

#### 6. Status på visionen

På seminaret d. 15.-16. december vil vi ud over arbejdet med visionen også afholde et ordinært bestyrelsesmøde d. 15. om eftermiddagen. Her nævnte Marianne, at hun desværre ikke kunne deltage på grund af det sidste møde i det afgående regionsråd.

Visionsprocessen er skudt i gang på skolen, hvor der både er afholdt møde med elevrådet og i en storgruppe bestående af alle skolens stående udvalg, og det er indtil videre forløbet meget positivt.

Vi har nu for anden gang ansøgt om midler til et podcast-projekt om FN's 17 verdensmål i samarbejde med Tradium og SOSU. I første omgang fik vi afslag, men nu er der ansøgt igen, efter at der er blevet spurgt om og svaret på, hvorfor vi ikke fik tilsagn i første omgang.

Den første GRUS er med succes blevet afholdt i biologifaggruppen.

Allan vil fremover besøge undervisningen hos forskellige lærere og klasser i stedet for at afholde MUS, som foreløbig de næste to år overgår til uddannelseslederne. Enkelte lærere finder denne idé bekymrende, fordi de kæder det sammen med mulige afskedigelser, hvilket Allan har afvist. I stedet handler det om at lære såvel de forskellige klasser som lærerne bedre at kende i undervisningssammenhængen.



Christina synes, at det er en rigtig god idé, og mener, at det er noget, som man gør alt for lidt her i Danmark. Hun nævnte i den forbindelse to ture til Canada, hvor døren til klasselokalerne står åben. Forklaringen på, at der kan være nogen, som er ængstelige ved konceptet, er efter hendes bedste overbevisning blot, at det er uvant.

Karsten var enig. Der er en slags "king of the classroom"-kultur, som lidt uheldigt har fået lov at etablere sig her i Danmark. Karsten pegede også på, at man som øverste leder meget bedre kan "have sine medarbejderes ryg", hvis der fx skulle komme klager, når man faktisk har et kendskab til, hvad der foregår i undervisningen.

Lotte fortalte om en praksis på universitetet, hvor nye lærere og mere erfarne lærere, også dem med ledelsesansvar, underviser sammen. Lottes oplevelse er, at begge parter kan lære meget af hinanden.

Bestyrelsen tog orienteringerne til efterretning.

#### 7. Underskrivelse af vedtægtsændringer

Allan fortalte, at han siden sidste møde har fundet svaret på spørgsmålet om at give møde ved fuldmagt. Der står i bestyrelsens forretningsorden, at et bestyrelsesmedlem ikke kan give møde ved fuldmagt, jf. § 4, stk. 6. Det kan en kommende bestyrelse ændre, hvis den ønsker det.

Allan har desuden spurgt en jurist hos Danske Gymnasier om, hvornår vedtægterne skal gælde fra. Og svaret er, at vedtægtsændringerne gælder fra tidspunktet, hvor de offentliggøres. Desuden sidder de nuværende bestyrelsesmedlemmer den valgte periode ud, uanset om nye vedtægter indeholder nye udpegningsberettigede organisationer, og dette skyldes, at bestyrelsesmedlemmer er valgt i deres personlige egenskab.

Bestyrelsen underskrev den nye vedtægt.

#### 8. Kommende bestyrelsesmedlemmers kompetencer

Bestyrelsen var enig i Mariannes forslag fra sidste møde om, at repræsentanten fra Region Midt skal være så lokal som mulig. Desuden var alle enige om, at de politisk udpegede repræsentanter samtidig bør være folkevalgte.

René mener, at man skal oplyse om, at det ikke er selskabsloven, som er styrende for bestyrelsesarbejdet på en statsligt selvejende institution. Det vil derfor være en fordel, hvis kommende bestyrelsesmedlemmer (der ikke kommer fra uddannelsessektoren) er klar over denne styreform.

Lotte mener, at det skal understreges, at man som bestyrelsesmedlem varetager PG's bedste og ikke egne (organisationers) interesser. Ligesom spørgsmålet om selskabsloven er dette noget, man kan indføre nye medlemmer i ved det introducerende møde.

Lotte fortalte endvidere, at en dekan (hvis man fokuserer på ledelse som kompetence) fra Uni måske ikke har undervist i 10 år, hvorfor denne muligvis ikke vil være oplagt, hvis man også søger én med kendskab til undervisningsudvikling. Undervisningsudvikling kan man i stedet finde hos en studieleder, som til gengæld ikke har personaleansvar. Derfor skal man måske overveje specifikt at efterlyse uddannelsesudvikling i forhold til mindst den ene vidergående uddannelse, så man ikke får en fra topniveauet fra begge institutioner eller omvendt.

Allan spurgte, om det var en idé at lægge sig fast på, at det er bestemte organisationer, som skal bidrage med henholdsvis ledelse og undervisningsudvikling. I den forbindelse nævnte Lotte, at der på universitetet er nogle mellemliderposter, som har både ledelseserfaring og undervisningstilknytning på samme tid. Det kunne være en fordel, at der blev udpeget en sådan. Allan konkluderede, at vi beder Aarhus Universitet om at udpege en kandidat med aktuel erfaring inden for både undervisningsudvikling og ledelse.

Christina spurgte, om man måske kunne forestille sig en profil, som både vil bidrage i forhold til nogle af de allerede nævnte kompetencer, men som samtidig vil kunne bidrage i forhold til vores ønske om at kunne tiltrække flere drenge – f.eks. noget med digitalisering. Eventuelt kunne det måske være det selvsupplerede medlem, som man caster med denne bagtanke.

Bestyrelsen besluttede de ovenfor nævnte kompetencefordelinger.

## 9. Orienteringer

Allan orienterede om et lille efterspil på Paderup Gymnasiums facebookprofil i kølvandet på den paneldebat, vi havde her på skolen i sidste uge.

Coronapas gælder – indtil videre – ikke her på ungdomsuddannelserne. Vi kan derfor ikke kræve coronapas i forbindelse med fx fester, men i forbindelse med åbent hus og skoleforestillinger mv. skal vi formentlig kræve det, da der til disse arrangementer kommer gæster udefra. Her afventer vi svar fra Børne- og Undervisningsministeriet.

Bestyrelsen besluttede, at pedelboligen skal nedlægges, når som helst den pedel, som bor der lige nu, ikke længere skal bruge den.

Bestyrelsen tog orienteringerne til efterretning.

## 10. Eventuelt

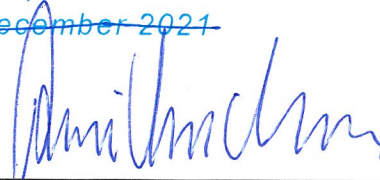
Intet.

28. april 2022

Underskrevet på bestyrelsesmødet d. ~~15. december 2021~~



Karsten Pedersen, formand



René Skjøde Andersen



Lotte Bøgh Andersen



Marianne Carøe



Christina Kjærsgaard Thomsen



Karin Holm Skjalm-Rasmussen



Birgit Andersen



Jens Winther Brinkmann



Nina Broman Mølbæk Petersen



Allan Friis Clausen, rektor