

Referat af 85. bestyrelsesmøde ons. 15. december 2021

1. Godkendelse af referat og dagsorden

Mødet blev afholdt virtuelt over Microsoft Teams. Dagsordenen blev godkendt. Afbud fra Marianne og Nina. Christina forlod mødet efter lidt før tid, men gik kun glip af behandlingen af pkt. 4. Pkt. 3 blev slet ikke behandlet på mødet.

2. Økonomi

Budgetopfølgning og likviditetsprognose pr. 30. november 2021

Vi fortalte sidst, at vi ville få lidt mindre i ordinært tilskud end budgetteret med, og at der fortsat var usikkerhed om, hvor mange diverse tilskud vi ville kunne beholde. Dette gør sig fortsat gældende. Nu er der imidlertid også, som skrevet i sagsfremstillingen, en række ting, som trækker den anden vej: Brobygning, lønrefusioner, feriepengeforpligtelsen (med forbehold), og så kommer vi nok ikke til at bruge de penge på AV-udstyr, som vi tidligere har fortalt om. De var heller ikke med i budgettet, men købet ville trække resultatet ned, hvis det blev gjort i år.

Således er forventningen til 2021 nu vendt til et lille overskud.

Likviditeten ser ud som forventet.

Status på Finanslov 2022

Vi har endnu ikke fået det sædvanlige fakta-ark fra Danske Gymnasier, men det ser virkelig ikke ud til, at der sker noget på vores område, hvorfor taksterne fra forslaget til finansloven for 2022 forudsættes at kunne bruges i forhold til budgettet for 2022.

[Børne- og Undervisningsministeriet har netop offentliggjort sit orienteringsbrev vedr. finansloven. Dette vedhæftes referatet.]

Budget 2022

Det kommer ikke som en overraskelse, at 2022 ser skidt ud. Det kommende års underskud har været ventet siden, vi optog årgang 2019. Faktisk ser det, når man trækker de overskydende lærerårsværk og AV-udstyret ud af ligningen, lidt bedre ud, end 2022 har set ud i tidligere scenarier.

Det kommer til at koste lidt på likviditeten, men det klarer vi fint, så længe der blot er tale om en enlig svale.

Forudsætningen for budgettet er 7 klasser med 27 elever på tælledagen og 1 autismeklasse med 11 elever på tælledagen. Frafaldet hen over de 3 år er sat til 13%, og antallet af lærer-årsværk er efter sommerferien 2022 tilbage på ca. 2,05 årsværk pr. klasse. Disse forudsætninger gælder også for scenariet.

Bestyrelsen vedtog budget 2022.

Økonomisk scenarie 2022-2026

Scenariets akilleshæl er forudsætningerne vedr. optag – som blev nævnt under budget 2022. Kigger man i det lange bakspejl, så er det i virkeligheden et lettere pessimistisk scenarie, men kigger man kun på de sidste tre år – dvs. de klasser, vi har på skolen lige nu, så er forudsætningerne omvendt til den mere optimistiske side.

Vi ville egentlig gerne vente med at foretage eventuelle budgettilpasninger, til den varslede taxameterreform var faldet på plads. Men dette har tilsyneladende længere udsigter, end man havde turdet håbe på.

Bestyrelsen var enig i Lottes forslag om allerede nu at begynde at overveje, hvordan Paderup Gymnasium kan budgettilpasse med omkring en halv million kroner, som det af scenariet fremgår at vi kommer til at mangle år for år på den anden side af 2022. Dette vil robustgøre gymnasiet i forhold til udsving i elevsøgetal og i højere grad sikre skolens vision og strategier.

Bestyrelsen tog i øvrigt beretningen om det økonomiske scenarie for 2022-2026 til efterretning.

3. Bygninger

Punktet blev ikke behandlet yderligere på mødet. Der henvises til sagsfremstillingen.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

4. Undervisningsmiljø og elevtrivsel

Torben præsenterede udvalgte resultater fra den undervisningsmiljøvurderingsundersøgelse, skolen netop har foretaget blandt eleverne. Sidst vi gennemførte en sådan undersøgelse, var tilbage i 2018.

Resultaterne er marginalt ringere end sidst. Torben fortalte, at dette sandsynligvis skyldes, at svarprocenten sidst var helt nede på omkring en tredjedel, mens Torben i år har været særdeles opmærksom på at få svarene hjem, og dette har resulteret i en svarprocent på hele 80.

Undersøgelsen viste fx, at 1. og 2.g'erne ikke længere er tilfredse med stolene i klasselokalet i deres hjemstavne (stolene i 3.g er af nyere dato). Desuden ønsker eleverne sig endnu

mere inspirerende indrettede klasselokaler, ligesom der kan være behov for stilleområder, man kan trække sig tilbage til for at lave lektier.

Samtidig med undervisningsmiljøvurderingen har Torben indsamlet svar i forbindelse med den årlige elevtrivselsundersøgelse. Disse indsendes direkte til Børne- og Undervisningsministeriets database. Her forventes undersøgelsen offentliggjort i løbet af januar 2022.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

5. Whistleblowerordning

Ordnningen kan benyttes af alle skolens ansatte og dem, som har deres daglige gang på skolen uden formelt at være ansat på skolen. Det gælder først og fremmest vores IT-Supporter, der formelt er ansat hos VIA, men som har sin daglige gang på skolen. Det kunne også være praktikanter.

Vi opfatter mestendels ordningen, som skal være etableret senest d. 17. december, som et supplement til den normale dialog mellem ledelse og medarbejdere og medarbejderne indbyrdes, eftersom man i det, man som medarbejder måtte opleve som en kritisabel situation, normalt vil henvende sig til enten ledelsen, TR eller arbejdsmiljørepræsentanten.

Vi har købt LegalSys som IT-værktøj. Dette vil blive betjent af TR, TR-suppleant og arbejdsmiljørepræsentant. Når de er flere om opgaven, er der mulighed for at sparre om en evt. henvendelse, så ingen sidder alene med en sådan henvendelse. Det er nemlig kun tungere og alvorlige sager, som vil komme denne vej.

Vi kan altid foretage ændringer løbende, hvis vi finder ud af, at der er brug for tilretninger.

Karin fortalte, at det er gået lidt hurtigt, og at den skal følges op af noget vejledning til medarbejderne om, hvornår og til hvad dette system skal anvendes.

Lotte spurgte til, om TAP også var trygge ved den nedsatte gruppe, der udelukkende består af lærere. Karin fortalte, at arbejdsmiljørepræsentanten er arbejdsmiljørepræsentant for alle, og at der ikke under behandlingen på MIO-mødet var kommentarer fra TAP-repræsentanten.

For en god ordens skyld vil Thomas spørge TAP-gruppen, om de har nogle forbehold i den sammenhæng.

Bestyrelsen vedtog den foreslåede whistleblowerordning.

6. Valgfagsudbud: Design og arkitektur

Det er blevet diskuteret i Profiludvalget, om skolen skal udbyde dette fag. Vi har netop i indeværende skoleår ansat en ny billedkunst- og dansklærer, som også har kompetence i design og arkitektur.

Man arbejder i dette fag både kreativt og innovativt. Og det er et fag, som ligger i direkte forlængelse af vores innovationsuge i 2.g. På andre skoler oplever man, at det er et fag, der ofte appellerer til drenge.

Bestyrelsen vedtog at udbyde faget design og arkitektur fra skoleåret 2022/23.

7. Status over bestyrelsens fremtidige sammensætning

Allan har anmodet såvel kommune som region om udpegning af bestyrelsesmedlemmer og har præciseret bestyrelsens ønsker i den forbindelse:

- Folkevalgt politiker
- Interesse for uddannelsespolitik og de almene gymnasier
- Lokalt forankret

Hverken kommune eller region har dog svaret endnu.

Skolelederforeningen, Randers, har udpeget Martin Hyldgaard Larsen, leder af Nørrevangsskolen, hvilket Christina var godt tilfreds med.

Hvad angår Aarhus Universitet, kontakter Allan prorektor Berit Eika, der koordinerer udpegningen af gymnasiebestyrelsesmedlemmer for universitetet.

Bestyrelsen drøftede, om Allan af hensyn til kønsmæssig ligestilling i den fremtidige bestyrelse skulle bede universitetet om at udpege både en mulig mandlig og en mulig kvindelig bestyrelseskandidat. Bestyrelsens medlemmer var enige om, at kvalifikationer skulle veje tungere end køn. Desuden kunne der være andre former for mangfoldighed, som kunne være vigtigere end køn.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

8. Orienteringer

Thomas orienterede om situationen omkring Paderup Gymnasiums tjenestebolig, der blev nedlagt pr. 30. november 2021.

Allan fortalte, at vi har aflyst juleafslutningen tirsdag d. 21. december, da der i høj grad er tale om et socialt arrangement. Tilsvarende er personalets julefrokost samme dag også af-

lyst. Allan ønsker i stedet eleverne glædelig jul over et "alle-kald" på mandag d. 20. december. Som et plaster på såret har alle ansatte modtaget en julegavepose, som også bestyrelsesmedlemmerne kan afhente på skolens kontor.

Bestyrelsen tog orienteringerne til efterretning.

9. Evt.

Der bliver udsendt invitation til et visions-dagseminar tirsdag d. 22. februar 2022.

Lykkes det at få en økonomisk gunstig aftale med Kystvejens konferencecenter i Grenaa, som vi egentlig skylder penge for den sene aflysning, bliver det i Grenaa, ellers vil vi finde et sted, som ligger tættere på. [Allan og Thomas har nu forhandlet med Kystvejen, og dagseminaret vil finde sted dér den 22. februar kl. 8:30-16:00.]

Underskrevet på bestyrelsesmødet d. 23. marts 2022



Karsten Pedersen, formand



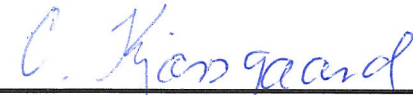
René Skjøde Andersen



Lotte Bøgh Andersen



Marianne Carøe



Christina Kjærsgaard Thomsen



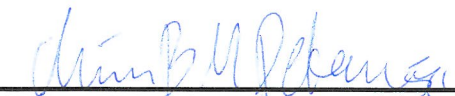
Karin Holm Skjalm-Rasmussen



Birgit Andersen



Jens Winther Brinkmann



Nina Broman Mølbæk Petersen



Allan Friis Clausen, rektor